

株式会社ソミック石川 第5期次世代育成支援行動計画

2018/3/30

浜松市南区古川町500番地

株式会社ソミック石川

代表取締役社長 石川雅洋

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を
策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：短時間勤務制度の充実を図る。

<対策>

- 平成 30年 4月～ 現行制度に対する社員のヒアリング、検討開始
- 平成 31年度～ 制度是正
社内広報誌などによる社員への短時間勤務制度の周知

目標2：計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率10%以上にする

女性社員・・・取得率80%以上に維持する

<対策>

- 平成 30年 4月～ 現行制度に対する社員のヒアリング、分析
啓蒙活動（特に男性の育児休業取得）

目標3：育児休業期間中の社員支援拡充を図る。

<対策>

- 平成 31年 4月～ 対象社員へのヒアリング、検討開始
- 平成 32年 4月～ 育児休業中社員が情報交換できる機会の提供
（会社情報の提供、先輩社員による困りごと相談など）