

株式会社ソミック石川 行動計画

女性の採用を増やし、女性が活躍するための環境整備を行うため、次のように行動計画を設定する

1. 計画期間： 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

2. 当社の主な課題

女性にとって働きやすい環境づくり、働きがいある職場づくり

- ①女性の新卒採用が少ない
- ②ワークライフバランスが推進できていない
- ③キャリアプランがなくローテが活性化していない

3. 目標と取組み内容・実施時期

目標1：全社女性比率を10%以上にする

<取組み内容>

- 2019年4月～ 部門別女性比率目標値の設定と展開

目標2：女性の新卒採用比率を20%以上にする（うち技能系5%以上）

<取組み内容>

- 2019年4月～ 技能系女性が働きやすいモデルラインの設置

目標3：育児介護をする従業員を対象としたテレワークを導入する

<取組み内容>

- 2019年4月～ テレワーク導入 計画
- 2019年10月～ テレワーク導入 トライ・本番

目標4：2021年4月1日時点で、事技系の女性管理職比率及び技能系の女性班長比率を3%以上にする

<取組み内容>

- 2019年4月～ 候補者の選定
候補者のキャリアプラン作成
- 2020年4月～ 公募・FA制度の実施
キャリア研修、自己申告書の実施

以上